

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«Клевер Восток»**



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
«Клевер Восток»

Таничев А.В.

«29» июня 2022 г.

**Дополнительная профессиональная образовательная программа  
(повышение квалификации)**

**«Общие вопросы охраны труда и функционирование системы  
управления охраной труда (А)»**

## **Пояснительная записка**

Программа обучения разработана для обучения руководителей и специалистов организаций, учреждений, предприятий на основании новых требований раздела X Трудового кодекса, внесенных Законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, регламентирующих безопасность труда работников,

Программа обучения разработана на основании действующих нормативных документов, регламентирующих безопасность труда руководителей и специалистов.

Программа предназначена для приобретения руководителями и специалистами необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда руководители и специалисты приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по экзаменационным билетам. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение установленного образца.

## **УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

**Срок обучения:** 16 часов.

**Форма обучения и режим занятий:**

2 дня – 8 академических часов (с отрывом от производства, в очном, очно-заочном формате, а также с применением дистанционных образовательных технологий). Программа предусматривает проведение лекций и . Занятия проводятся в учебном классе ООО «Клевер Восток».

Возможно проведение обучения по программе в заочном ( дистанционном) формате с использованием обучающих модулей, презентаций, вебинаров и др. средств обучения.

Слушателям, усвоившим программу обучения и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение установленного образца, оформляется протокол проверки знаний.

**Цель:** формирование необходимых знаний и навыков для проведения организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, обеспечения безопасности людей, сохранности материальных ценностей и создание условий для успешного тушения пожаров на предприятии. Для повышения эффективности обучения учебные группы комплектуются преимущественно из лиц одной или родственных категорий обучаемых с учетом уровня их подготовки.

### **Текущая аттестация**

Текущий контроль успеваемости осуществляется путем проведения промежуточной аттестации. Форму, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости определяет преподаватель.

### **Итоговая аттестация**

Итоговая аттестация (проверка знаний) осуществляется в форме выполнения тестового задания. Итоговая аттестация успеваемости слушателей является одной из составляющих оценки качества усвоения образовательных программ и имеет целью обеспечение максимальной эффективности учебного процесса, повышение мотивации к учёбе, упорядочение знаний учебной дисциплины и систематизации полученных знаний, умений, и навыков.

### **Критерии оценки**

В качестве критериев оценки результатов итоговой аттестации (тестирования) выбраны следующие:

- а) высокий уровень усвоения знаний – 95 – 100 % правильных ответов;
- б) средний уровень усвоения знаний – 80 – 95 % правильных ответов;
- в) низкий уровень усвоения знаний – ниже 80 %.

## Тематический план обучения по программе:

### «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда (А)»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
<b>1</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	3,0
1.1	Основные понятия охраны труда.	
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда.	
1.3	Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.	
1.4	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда.	
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	1,0
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.	
2.2	Лидерство в области охраны труда	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд.	
<b>3</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	8,0
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	
3.2	Специальная оценка условий труда.	
3.3	Управление профессиональными рисками.	
3.4	Обучение работников по охране труда.	
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими средствами	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, в том числе женщинам, лицам в возрасте до 18 лет, работникам-инвалидам.	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	

3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.	
4	<b>Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев</b>	3,0
4.1	Микроповреждения (микротравмы) и их учет.	
4.2	Порядок расследования несчастных случаев.	
4.3	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	
4.4	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	
5	<b>Консультирование, итоговая аттестация</b>	1,0
	Итого:	16,0

## СОДЕРЖАНИЕ

### Раздел 1. Основы охраны труда

#### Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятия "охрана труда", "условия труда", "требования охраны труда" и др. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда). Физический труд. Ручной труд. Ручной труд с применением ручного механизированного инструмента. Механизированный труд на станках и оборудовании. Характер труда при монтаже, демонтаже, наладке и ремонте машин и оборудования, зданий и сооружений.

Умственный труд. Работа по управлению автоматизированными системами, диспетчерская работа, творческая работа и творческий труд.

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой

концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности — профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

### Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативно-правовые основы охраны труда: Трудовой кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, Уголовный кодекс РФ, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", иные нормативные правовые акты, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления Правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем — основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления Правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

### Тема 1.3. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Трудовые обязанности работников по охране труда. Выполнение требований охраны труда как исполнение трудовых обязанностей, установленных индивидуальным трудовым договором.

Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Должностные лица, их полномочия, обязанности и ответственность. Должностные лица работодателя: руководители и специалисты.

Должностные обязанности. Исполнение обязанностей, неисполнение обязанностей, преступное неисполнение. Выполнение требований охраны труда, включая государственные нормативные требования, как исполнение должностных обязанностей.

Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

Ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

### Тема 1.4 Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда и ее основные полномочия. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Государственная экспертиза условий труда.

Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические — налоги, тарифы и технические — сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

### Тема 1.5 Социальное партнерство в сфере труда.

Основные принципы социального партнерства, его стороны. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Коллективный договор. Ответственность сторон социального партнерства.

## **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

### Тема 1.2 Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

Основные методы обеспечения безопасных условий труда: нормализация производственной среды и трудового процесса: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

#### Тема 1.3 Лидерство в области охраны труда

- определение заинтересованных сторон в процессе формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда у работников различных уровней;
- определение ключевых характеристик лидерства в области охраны труда;
- описание основных процессов формирования лидерства и определение способов их реализации: критерии лидерства, личные обязательства и цели, мониторинг и оценка выполнения обязательств лидера.

#### Тема 1.4 Мотивация работников на безопасный труд.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда — основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

### **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации**

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Система управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000 и 14000. Руководство Международной организации труда (ILO) MOT-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001), межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007, британский стандарт BS OHSAS 18001-2007 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязь, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Структура и порядок функционирования СУОТ в организации. Политика (стратегия) по охране труда. Порядок разработки, утверждения и пересмотра документов СУОТ и сроки их хранения. Порядок размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

### Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при ее проведении. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

### Тема 3.3. Управление профессиональными рисками.

Мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков. Методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков.

### Тема 3.4. Обучение работников по охране труда.

Виды обучения по охране труда. Организация и проведение обучения по охране труда у работодателя, а также в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Проверка знания требований охраны труда. Документы, в которых регистрируется проведение обучения по охране труда.

### Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т. п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Нормы и порядок бесплатной выдачи работникам СИЗ и смывающих средств. Организация хранения СИЗ, их стирки, ремонта и т.п. Учет и контроль за выдачей СИЗ.

### Тема 3.6 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, в том числе женщинам, лицам в возрасте до 18 лет, работникам-инвалидам.

Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием. Переводы на другую работу, отпуска, перерывы для кормления ребенка и другие гарантии, предоставляемые женщинам, лицам с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников моложе 18 лет. Обязанность создать для работников-инвалидов условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

### Тема 3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Медицинские осмотры некоторых категорий работников: обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности), другие виды обязательных медицинских осмотров. Химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований. Психиатрические освидетельствования работников.

### Тема 3.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений. Помещения для приема пищи. Посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Обязанность доставить работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

### Тема 3.9 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Установление нормальной, сокращенной (для отдельных категорий работников) продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время. Режимы рабочего времени и его учет. Предоставление времени отдыха, включая выходные дни, нерабочие праздничные дни, отпуска.

Тема 3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Порядок нахождения на объектах работодателя и перемещения по ним лиц, присутствующих на территории, в зданиях и сооружениях работодателя. Условия о безопасности, которые необходимо включать в договоры на выполнение подрядных работ.

Запрет на применение в производстве вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, если не проводилась их токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка. Требования, предъявляемые к машинам, механизмам (другому производственному оборудованию), транспортным средствам, технологическим процессам, материалам и химическим веществам, средствам индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства.

**Раздел 4. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев**

Тема 4.1 Микроповреждения (микротравмы) и их учет.

Понятие "микроповреждение (микротравма)". Действия работника при получении микроповреждения (микротравмы). Порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Тема 4.2 Порядок расследования несчастных случаев.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, проведение расследования. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Регистрация и учет несчастных случаев на производстве.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.3 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

#### Тема 4.4 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. Лица, ответственные за внутренний аудит. Оформление результатов внутреннего аудита.

#### Используемые нормативно-правовые акты

1. Трудовой кодекс РФ;
2. Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
3. Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464);
4. Примерным положением о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н);
5. Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926);
6. Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими Классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве (утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н);
7. Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников (утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н);
8. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и Примерным перечнем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н);
9. Рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894).

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«Клевер Восток»**



**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор

ООО «Клевер Восток»

Таничев А.В.

«29» *сентября* 2022 г.

**ТЕСТ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ( ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ)  
по Дополнительной профессиональной образовательной  
программе (повышения квалификации)**

**«Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления  
охраной труда (А)»**

**1. Охрана труда это:**

- а) личная ответственность за безопасность труда;
- б) улучшение условий труда работников;
- в) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**2. Что входит в обязанности работника в области охраны труда:**

- а) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- б) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- в) соблюдать режим труда и отдыха;
- г) все ответы верны.

**3. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда:**

- а) все работники организации, в т.ч. руководитель;
- б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

**4. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим:**

а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;

б) желательно;

с) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

**5. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения:**

а) да;

б) нет;

с) по усмотрению работодателя;

д) по усмотрению специалиста по охране труда;

**6. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте:**

а) непосредственный руководитель работ, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;

с) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

**7. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте**

а) не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;

б) для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных – ежегодно;

с) в соответствии с ответами «а» и «б».

**8. Обязан ли работник сдавать СИЗ при замене на новую спец. одежду**

а) обязан;

б) не обязан;

с) на усмотрение работника.

**9. Имеет ли право работник отказаться от прохождения медицинского осмотра:**

а) да, медицинские осмотры личное желание работника;

б) нет, не может.

**10. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации:**

а) на специалиста по охране труда;

б) на руководителя структурного подразделения и работодателя;

с) на работника.

**11. Электронный документооборот в сфере охраны труда – это:**

- а) право работодателя
- б) обязанность работодателя
- с) Недопустимая форма делопроизводства

**12. Установка систем видеонаблюдения за безопасным производством работ – это:**

- а) Право работодателя
- б) Обязанность работодателя
- с) Недопустимый формат

**13. Оценка профрисков на рабочих местах должна проводиться:**

- а) Один раз в пять лет
- б) до ввода в эксплуатацию производственного оборудования, рабочего места
- с) По желанию работодателя

### ОТВЕТЫ К ИТоговОму ТЕСТУ

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Ответ	с	d	a	с	a	a	a	a	b	b	a	a	b